

II CONVENIO COLECTIVO ACCIONA A.S. OTRO PASO ATRAS

Una vez firmado y publicado el II Convenio Colectivo de Acciona A.S. hay que empezar a aplicar sus cláusulas y a liquidar los atrasos que se han originado, sobre este tema se oye mucho hablar de que se hará pero no se hace. Nosotros sabemos que se hará, pero no cuando, que no vengan los iluminados diciendo el día y la hora pues ellos tampoco lo saben, de todos modos esperemos que sea pronto.

Si los sindicatos han tragado de todo en las condiciones del convenio, ¿no van a tragar un poco más en cuanto a unas fechas?

Reflexionando un poco sobre el convenio, ya nadie niega que es un paso atrás, más si tenemos en cuenta la situación de bonanza para Acciona A.S. y los aeropuertos en que opera. Una temporada de las que hace mucho no se veía, eso sí, con mucho parado en la calle de otros sectores, lo cual solo sirve para decir: si no lo quieres cojo a otro. Pero reconozcámoslo, la situación actual de la empresa y de los aeropuertos de baleares no es en absoluto de crisis, y no seremos tan tontos para creerlo.

Se ha conseguido un euro más para el turno partido, algo es algo, hay que reconocerlo, sobre todo para **los que hacen turnos partidos** y cuando los hacen.

Pasarelas: este es otro tema que no entendemos, por qué no se ha incluido, o intentado al menos, unificar los salarios de pasarelas con los del resto de la empresa. El plus de disponibilidad de un empleado de servicios auxiliares de pasarelas en el nivel 2 es de 324,42 euros y el de servicios auxiliares rampa de 465,01 . 140 euros que en este concepto cobran de menos

¿Es que los líderes sindicales firmantes del convenio no tienen en cuenta a los compañeros de Pasarelas?



Lo malo no es que no se consiguiera, si no que no se intentase

Síguenos en

facebook

CGT Acciona PMI

Seguimos exigiendo un escalafón de eventuales, para que la conversión a FDs se haga por antigüedad, no por enchufe.

Ante el exceso de trabajo, creemos que la solución es el aumento de horas de contratación. Y evitar que el reparto de horas extras sea objeto de enchufismo.

Acciona A.S. PMI

www.forocgt.org

accionapmi@cgt-balears.org

647742313

Agosto 2011